

**PROYECTO DE LEY | PRINCIPALES MODIFICACIONES**

**MODIFICACIONES A LA  
LEY DE CONTRATO  
DE TRABAJO**

**DERECHO SINDICAL:  
NEGOCIACIÓN  
COLECTIVA, TUTELA,  
SERVICIOS ESENCIALES**

**REFORMA  
LABORAL 2025:  
LEY DE  
MODERNIZACIÓN  
LABORAL  
[NO VIGENTE]**

**IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS**

**JUICIOS LABORALES:  
REFORMAS FONDALES Y  
PROCESALES.  
HONORARIOS**

**OTRAS MODIFICACIONES:  
EXTINCIÓN, JORNADA,  
SALARIOS, VACACIONES Y  
MÁS**

**IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS**

# PROYECTO DE LEY

## BANCO DE HORAS | ART. 197 BIS LCT

- Régimen de compensación de horas extraordinarias de trabajo
- Acuerdo voluntario por escrito, que consigne la naturaleza de la prestación de horas extras, límites, control y funcionamiento del sistema.

**Régimen de horas extras, banco de horas, francos compensatorios:** con otros institutos de la jornada laboral

- Deberá **respetar los descansos mínimos**

## ENFERMEDADES INCULPABLES | ART. 210 LCT

**Certificados médicos:** diagnóstico por profesional/institución habilitada y **firma digital**

## REINCORPORACIÓN | ART 212 LCT

Con **disminución de capacidad** → adecuar categoría, jornada y salario;

Si **no hay disminución** definitiva de la capacidad → reincorporación sujeta a alta médica definitiva, sin obligación de asignación de tareas diferentes; Si requiere **jornada reducida** → remuneración proporcional

**Complement. LRT  
27.348 → Art 4 bis**

# JORNADA DE TRABAJO Y VACACIONES

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

## JORNADA ART. 198 LCT

- Se puede **reducir jornada** por CCT de empresa
- **Jornada máxima** → promedio que respete 12 hs y 35hs de descanso diario y semanal, respectivamente
- **Banco de horas:** usar de modo de compensar la mayor jornada de algún día con la menor de otro
- Art. 3 Ley 11.544 → excepciones a la jornada legal

## VACACIONES

- Por **acuerdo** pueden establecerse por fuera del periodo que va desde 01/ABR hasta 30/OCT
- 1 cada 3 debe ser en **verano**
- **Pueden fraccionarse** → en periodos de **7 días** mínimo
- **Notificación** → 30 días de antelación
- **Interrupción por enfermedad inculpable:** reintegro al alta y reprogramación de vacaciones

**IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS**

# PROYECTO DE LEY

## SALARIO DINÁMICO | ART. 104 BIS LCT

- Componentes retributivos dinámicos **adicionales, transitorios, fijos o variables, s/mérito del trabajador o criterios organizacionales**
- Por encima de los rubros obligatorios
- Por **acuerdo individual, CCT o decisión de empleador**
- Frecuencia decide empleador
- No ultra-activas, no aplica continuidad ni costumbre

## BENEFICIOS SOCIALES | ART. 103 BIS LCT

- Los beneficios enumerados no son salarios en especie
- Nuevas precisiones sobre **reintegro de gastos médicos**  
→ Incluye planes de prepagas o diferencias de coberturas
- Alimentación del trabajador en establecimientos gastronómicos

# SALARIOS

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

## NO REMUNERATIVOS | ART. 105 LCT

- Prestaciones complement. no incluyen la posibilidad de obtener ganancias/beneficios
- Son **NO Remunerativos**: reintegro de gastos y viáticos con comprobantes, uso **automóvil, transporte públicos, celular e internet**; vivienda, distribución de utilidades/ganancias
- **Propinas** → art 104 LCT → son NR

## BILLETERAS VIRTUALES

La modificación al Art. 124 LCT **deja abierta la puerta para el pago del salario a través de billeteras virtuales** → sujeto a reglamentación

## RECIBOS DE SUELDO | ARTS. 139, 140 Y 143 LCT

Se establece su **contenido necesario** → pueden incluirse nuevos conceptos para transparentar costo laboral | **Permite su firma digital con constancia de entrega** | Hay obligación de conservar por 2/10 años según el caso → se puede **digitalizar**

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

# PROYECTO DE LEY

## ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LCT

No se aplica a:

- **Trabajadores independientes y colaboradores** → Art. 97 Ley Bases 27.742;
- Prestadores independientes de **plataformas tecnológicas**

**Prueba del CDT** → Art. 52 LCT: No más Libros, sólo registro ARCA

## SOLIDARIDAD

Art. 29 LCT → **empresa usuaria** podrá **repetir** contra la obligada principal.

Art. 29 bis LCT → en **servicios eventuales** la empresa usuaria no retiene aportes con destino a la Seg. Soc.

Art. 30 y 31 LCT → **cesión, subcontratación, empresas subordinadas** → sólo exige falta de *due diligence* o fraudes para solidaridad

Art. 225 y 228 LCT → **Transfer. de Establecimiento**

# CONTRATO DE TRABAJO [CDT]

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

## CONTRATACIÓN

- **Redefinición de CdT** →

Art. 21 LCT: elimina referencia a “realización de obras” y “Usos y Costumbres”

- Redefinición de **relación laboral** y de **presunción de existencia del CdT** → Arts. 22 y 23 LCT
- Redefinición de **Empleador** y de **Socio-Empleado** → Arts. 26 y 27 LCT

**lus Variandi** → Arts. 66 y 68 LCT: sólo indemniza; no restablecimiento de condiciones alteradas

## MODALIDADES

- **Tiempo Parcial** → Art. 92 ter LCT: elimina el límite de  $\frac{2}{3}$  de jornada y permite horas extra
- **Plazo fijo** → Art. 95 LCT: no indemniza daños
- **Eventual** → Art. 99 LCT: elimina referencia al plazo cierto de fin
- **Por Equipos** → Art. 102 LCT: elimina referencia a “obras”

**DEROGACIÓN DE LEY DE TELETRABAJO 27.555**

## REGISTRACIÓN | ART. 7 TER. LNE

El trabajador debe informar a ARCA inmediatamente las deficiencias registrales

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

# PROYECTO DE LEY

## RENUNCIA | ART. 240 LCT

- Telegrama puede ser digital

## MUTUO ACUERDO | ART. 241 LCT

El comportamiento concluyente y recíproco de las partes que implica el abandono de la relación se configura a los **2 meses** sin que las partes manifiesten voluntad de continuar.

Pueden pautarse sumas a través de Fondo de Cese

## JUSTA CAUSA | ART. 245 LCT

- 1 mes de sueldo (MRMNH) por cada año de servicio o fracción > 3 meses
- **Tope:** 3 veces salario de CCT → que no vulnere el piso del **67% de la MRMNH**
- Rubros **habituales/normales** → 6 meses (No cuenta SAC, vacaciones, etc.)
- Se puede establecer **Fondo de Cese Laboral** → a cargo de empleador
- **No admite reparación integral por vía civil,** Salvo cuando deriven de ilícitos penales

# EXTINCIÓN E INDEMNIZACIONES

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

## PREAVISO | ART. 231 LCT

- Periodo de prueba → sin preaviso

## REINGRESO | ART. 255 LCT

- Reitera texto del Art. 83 DNU 70/23
- Elimina la **tasa de interés pura adicional del 3% anual.**

## MUERTE DEL TRABAJADOR | ART. 248 LCT

### Derechohabientes:

- Cónyuge/conviviente
- Hijos menores o mayores + CUD
- **Si concurren 2 o +** → se distribuyen
- Subsidiariamente hijos mayores y luego padres

Empleador se libera si cancela en **30 días**; si luego aparecen acreedores con mejor derecho → **repiten** de quienes cobraron sin acción contra empleador

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

# PROYECTO DE LEY

## ACTUALIZACIÓN DE CRÉDITOS

Art. 276 LCT → IPC INDEC + 3% anual

## PAGO EN JUICIO | ART. 277 LCT

- Puede pagarse en **cuenta sueldo** y subsidiariamente cuenta judicial
- **PyMES**: pueden cancelar en hasta **12 cuotas**
- **Costas** no pueden superar el **25%** del monto de sentencia

## PROCESAL | LEY 18.345

SÓLO FUEROS  
FEDERALES Y  
NACIONALES

- Art. 18 → peritos médicos y psicólogos
- Arts. 20 y 24 → competencia
- Art. 26 → recusaciones y excusaciones
- Art. 46 → **Impulso de partes** en el proceso. Aplicación de **CADUCIDAD**
- Art. 90 Ley Modernización **Vigencia transitoria de la Justicia Nacional del Trabajo.**
  - **Fallos de CSJN → obligatorios** → **causal de mal desempeño para jueces**

### Otras modificaciones:

- Fallos plenarios
- Demanda, prueba
- Excepciones, recursos, etc.

# JUICIOS LABORALES

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

## HONORARIOS | LEY 27.423

Arts. 60, 61 y 61 bis → **peritos y liquidadores** mínimo 2 UMA, o ¼ si hay acuerdo o conciliación. **La regulación se desvincula del monto de sentencia o % de incapacidad.**

Art. 18 Ley 18.345 → honorarios de peritos médicos y psicólogos

Art. 277 LCT → **Pactos de Cuota Litis**

SÓLO FUEROS  
FEDERALES Y  
NACIONALES

## REPARACIÓN INTEGRAL

Arts. 245 y 278 LCT  
**no admiten vía civil**

Art. 278 LCT → en caso de **empleo deficientemente o no registrado** → en sentencia definitiva se deben girar las actuaciones a ARCA → cobrar deudas multas e intereses. En caso de **OS**: condena sólo al **pago de lo efectivamente pagado p/mantener afiliación** por el trabajador habiendo quedado sin cobertura

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

# PROYECTO DE LEY

## SERVICIOS ESENCIALES | ART. 24 LEY 25.877

- Distingue entre **servicios esenciales en sentido estricto** y **actividades de importancia trascendental** ← Calificación por **Comisión de Garantías**
  - Los **servicios mínimos** en caso de **huelgas** deben ser de **75%** y **50%** respectivamente
- Ley 14.786 → Regulación de la **Conciliación Obligatoria** en estos casos → Arts. 24.1 a 24.6 L. 25.877

**Bolsas de Trabajo** → no son obligatorias → libertad de contratación

## TUTELA SINDICAL | LAS 23.551

- No aplica a trabajadores eventuales → art 29 bis LCT
- No aplica a **candidatos no electos** que obtuvieron menos del **1,5%** de votos
- Tutela aplica sólo a titulares electos. **No aplica a suplentes ni Congressales**
- **Candidato No electo no puede acumular indemnización Art. 245 LCT a las del Art. 52 LAS**

## PRÁCTICA DESLEAL

Art. 53 bis LAS → prácticas desleales cometidas por las **Asociaciones Sindicales** → **Todo damnificado puede querellar**

# DERECHO COLECTIVO

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

## ASOCIACIONES SINDICALES

- **Asambleas de personal y congresos de delegados** → si no afecta normal desarrollo de las actividades de la empresa ni cause perjuicio a 3eros.
- **Autorización** previa de empleador
- Trabajador **no devenga salario**

**Sindicatos de empresa** → Pueden obtener Personería Gremial desplazando a preexistentes.

**Cuota sindical:** retención no obligatoria y con previo acuerdo expreso de trabajadores.

**Delegados:** crédito horario 10hs c/salario

## NEGOCIACIÓN Y CONVENIOS COLECTIVOS

REFORMAS A LA LEY 23.546

- Alcance **erga omnes**
  - Cláusulas normativas → **ultra-activas**
  - Cláusulas obligacionales → **plazo de CCT**
  - Aportes o contribuciones patronales especiales → **voluntarias**
  - Regulación de Comisiones Paritarias, CCT de Empresa, Articulación de CCT, etc.
- Orden de prelación:** CCT posterior modifica CCT anterior de = ámbito; CCT de ámbito menor prevalece sobre CCT mayor, anterior o posterior

LOS CCT VENCIDOS DEBEN RENEGOCIARSE EN 1 AÑO

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

# PROYECTO DE LEY

## TRABAJADORES DE PLATAFORMA

- Define: **Contrato de prestación del servicio de reparto a través de plataformas tecnológicas**, servicio de reparto, movilidad de personas, etc.
- **Independencia del Prestador**
- **Libre conexión** a plataformas y de elección de medio de transporte
- Derecho a conocer criterios de plataf.
- Define obligaciones de las Plataf.
- Define deberes y derechos de los prestadores independientes
- Seguro por accidentes person.
- Retribución a cargo del usuario consumidor + propinas

## REFORMAS ESTATUTOS ESPECIALES

- Trabajadores de Casas Particulares
- Trabajo Agrario
- Trabajo a Domicilio

## FONDOS DE ASISTENCIA LABORAL

Destinados exclusivamente a coadyuvar al cumplimiento de las obligaciones y pagos de los Arts. 95, 212. párr. 2, 3 y 4, 232, 233, 241, 245, 246, 247, 248, 250, y 254 de LCT → **3% a cargo de empleador**

## TRABAJADORES DE PLATAFORMA Y OTRAS MODIFICACIONES

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

## RÉGIMEN DE INCENTIVO A LA FORMALIZACIÓN LABORAL

## PROMOCIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO

### PYMES | LEY 24.467

- **Registración de trabajadores únicamente ante ARCA**, sin que se puedan implementar otros requisitos NAC, PROV o MUNICIPAL
- Creación de **Registro Único de Personal**
- Art. 277 LCT → pago juicio en 12 cuotas

## CONTRATO DE TRABAJO

Se **reformulan** aspectos de:

- Definición de CDT
- Definición de empleador
- Principios de Gratuidad; Norma Más Favorable; aplicación analógica de CCT; Interpretación de la Ley
- Formación profesional

DEROGACIONES VARIAS Y MODIFICACIONES TRIBUTARIAS AL IVA E IIGG

IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS

**Consultas:**

**(011) 155-948-1888**

**DM IG:**

**@estudio\_paz\_zurita\_abogados**



Consultas Estudio Paz Zurita Abogados

**ESTUDIO  
PAZ ZURITA  
ABOGADOS**

**Gabriela Zurita Donda -**

Abogada - Magíster en Derecho  
Laboral - Escribana - Mat. Prof.:  
CAC 1-34458 (Cba) - CSJN T°  
502 F°465 (Fed)

**Aníbal Paz – Abogado -**

Magíster en Derecho Laboral -  
Mat. Prof.: CAC 1-32556 (Cba)  
- CPACF T°102 F°454 (BsAs) -  
CSJN T° 500 F°669 (Fed)

**IG: @ESTUDIO\_PAZ\_ZURITA\_ABOGADOS**