

REFORMA DEL ESTADO

**CARRERA
ADMINISTRATIVA**

**RÉGIMEN
DISCIPLINARIO**

**PRINCIPALES
MODIFICACIONES
DE LA “LEY DE
BASES” N° 27.742 A LA
LEY MARCO DE EMPLEO
PÚBLICO N° 25.164**
IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

**DERECHO
DE HUELGA**

**INTIMACIÓN A
JUBILARSE**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

ARTS. 11 Y 12 LEY 25.164

SITUACIÓN DE DISPONIBILIDAD

Los agentes de planta permanente y bajo régimen de estabilidad cuyos cargos resultaran eliminados por las medidas de reestructuración que comporten la supresión de órganos, o de las funciones asignadas a ellos, pasarán automáticamente a revestir en situación de disponibilidad, por un periodo máximo de 12 meses

INDEMNIZACIONES

Vencidos los 12 meses sin formalizar nuevo vínculo laboral, quedarán automáticamente desvinculados. En ese caso tendrán derecho a una indemnización, igual a 1 mes de sueldo por cada año de servicio o fracción mayor de 3 meses, salvo mejores derechos contenidos en leyes especiales o CCT

SITUACIÓN DE DISPONIBILIDAD DEL AGENTE - I

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEBERES DEL AGENTE

Los agentes públicos en disponibilidad deberán: recibir la capacitación que se les imparta; o desarrollar tareas en servicios tercerizados del Estado.

SUPLETORIEDAD

El art. 12 rige supletoriamente para todo agente que goce de estabilidad conforme ley especial o CCT

NO PUEDEN SER COLOCADOS EN DISPONIBILIDAD:

- Sindicalistas con mandato vigente o tutela posterior al mismo;
- agentes en goce de licencia por enfermedad o accidente, por embarazo y por matrimonio, hasta vencido el período de su licencia

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

ARTS. 15, 18 Y 20 DE LEY 25.164

CARGOS Y SUBROGANCIAS

Los agentes serán destinados a las **tareas propias de la categoría o nivel que hayan alcanzado** y al desarrollo de tareas complementarias o instrumentales, para la consecución de los objetivos del trabajo.

Pueden ser destinados a desarrollar **transitoriamente tareas específicas del nivel superior** percibiendo la **diferencia de haberes**

MOVILIDAD DEL AGENTE

- Es **atribución del empleador** la movilidad del personal de una dependencia a otra dentro o fuera de la misma jurisdicción presupuestaria
- sujeto a **reglamentación por CCT**
- se permite la **movilidad interjurisdiccional**, previo convenio con otros poderes del Estado, provincias y municipios

SITUACIÓN DE DISPONIBILIDAD DEL AGENTE - II

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

CARRERA ADMINISTRATIVA

- Los agentes tienen derecho a la **igualdad de oportunidades** en el desarrollo de la carrera administrativa
- **Promoción a cargos vacantes:** solo procederán mediante **sistemas de selección de antecedentes, méritos y aptitudes**

EMPLEADO EN CONDICIONES DE JUBILARSE

- Reforma el Art. 20 relativo a la **intimación a jubilarse** cuando el empleado llega a la edad jubilatoria
- Se **elimina la referencia a la posibilidad de continuidad por 1 año** luego de esa intimación

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

ARTS. 16 BIS, 31, 32, 33 Y 37 LEY 25.164

NUEVAS CAUSALES DE SANCIÓN

- **Apercibimiento o Suspensión por 30 días:** faltas injustificadas que no excedan de 5 días discontinuos dentro de los ultimos 12 meses;
- **Cesantía:** mas de 5 inasistencias discontinuas o 3 continuas;
- **Exoneración:** Pérdida de la residencia permanente

PROHIBICIONES

Se **prohíbe** uso de horas laborales para cualquier tipo de tareas vinculadas a **campañas electorales y/o partidarias**

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DERECHO DE HUELGA

- El ejercicio regular del derecho a huelga no dará causa a **ningún tipo de sanción administrativa**
- el **descuento en la remuneración** será proporcional al tiempo no trabajado

PRESCRICCIÓN

- Causales que den lugar a **apercibimiento o suspensión: 1 año**
- Causales que den lugar a **cesantía: 2 años.**
- Causales que den lugar a **exoneración: 4 años**
- Los plazos se computan desde la comisión de la falta

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

Consultas:

(011) 155-948-1888

estudioanibalpaz@gmail.com

Más sobre la **de Ley de Bases**
en anteriores y próximos
posteos:

Instagram
@estudio_paz_zurita_abogados

ESTUDIO

ANÍBAL PAZ

GABRIELA ZURITA

ABOGADOS

Gabriela Zurita Donda -
abogada Especialista en
Derecho Laboral - Escribana -
Mat. Prof.: CAC 1-34458 (Cba) -
CSJN T° 502 F°465 (Fed)

Aníbal Paz - abogado
Especialista en Derecho
Laboral - Mat. Prof.: CAC 1-
32556 (Cba) - CPACF T°102
F°454 (BsAs) - CSJN T° 500
F°669 (Fed)

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS